

COMUNE DI SALGAREDA

(Provincia di Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17 Novembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Pierantonio Giuliani - Segretario Comunale Membro Pillon Paola – Responsabile del Servizio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL Firmatarie della preintesa: CISL CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Verrà acquisito il parere del Revisore dei Conti
		/
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 7/2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 28/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Si con verbale n. 1/2022 dell'ODV prot. n. 11780/2022
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – Indennità di specifiche responsabilità

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Si definisce in € 5.000,00 la quota del fondo produttività destinata per il 2022 alle indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies, la cui ripartizione tra le diverse aree organizzative sarà concordata dai Titolari di Posizione Organizzativa come stabilito dal CCDI 2019/2021.

Art. 2 – Risorse variabili

Si stanziava l'importo massimo assegnabile, importo invariato rispetto allo scorso anno. La somma massima stanziabile, come indicato nella determinazione di costituzione del fondo - l'incremento di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018, ammonta ad € 821,42 nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla normativa in vigore.

Art.3 – Progetti specifici

Si destina la somma di € 1.000,00 delle risorse variabili al progetto “Sito Web comunale nuove funzionalità per il cittadino”, come chiesto dall'Amministrazione con DG 89/2022.

Art. 4 –Progressioni orizzontali

Si prevedono le seguenti progressioni con decorrenza dal 1 gennaio 2022:

- n. 1 progressione in categoria “B”;
- n. 2 progressioni in categoria “C”.

Art. 5 – Omiss (in quanto non vincolante)

Art 5 – Compenso per produttività

Si destina la parte non vincolata da norme contrattuali e/o precedenti contrattazioni integrative alla produttività collettiva e individuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattati e da contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	2.799,04
Art. 68, comma 1, lett. J) – progressioni economiche orizzontali storiche e previste per il 2022 (€ 2.500,00)	33.091,06
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto quota a carico del fondo	11.000,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24 c.1 CCNL 14.09.2000	3.750,00
Art. 68, comma 2, lett. C) – indennità condizioni di lavoro	5.500,00
Art. 70, quinquies comma 1 e 2 – indennità per specifiche responsabilità	5.350,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità servizio esterno P.L.	1.500,00
Progetto sito Web	1.000,00
Fondo per il lavoro straordinario	6.526,00
Compensi ISTAT	7.000,00
Lege 145/2018 incentivi legati alla riscossione IMU e TARI	2.834,48
Incentivi funzioni tecniche	2.717,91
Totale fondo produttività	83.068,49
“Fondo” posizioni organizzative	40.700,00
Totale	123.768,49

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 21.05.2015 e successive modifiche ed integrazione (DG n. 9/2016 e 8/17) nonché il Sistema di Valutazione del Personale e relativa scheda approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 11.12.2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI prevede stanziamenti di somme da destinare alle progressioni economiche all'interno della categoria da effettuare solo per tre dipendenti su 21 totali pari al 14%, applicando i criteri approvati con dal CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 10.07.2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2022 ci si attende un assiduo impegno da parte del personale nel far sì che la propria attività, nell'ambito delle unità organizzative di appartenenza, sia ordinata al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Salgareda, 17.11.2022

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Paola Pillon
(Firmato digitalmente)