



COMUNE DI SALGARED A

PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

ATTO NR 289
DEL 04-10-2022

Determinazione

Ufficio: SEGRETERIA

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti i Decreti del Sindaco di nomina dei titolari di posizione organizzativa dal 23 settembre 2019 al 31 dicembre 2021:

- prot. n. 11344 del 20.09.2019 per la 1^a Area organizzativa per i servizi Segreteria, Affari Generali, Personale, Sociale, Sportivo e Scolastico;
- prot. n. 11343 del 20.09.2019 per la 2^a Area organizzativa per il servizio Bilancio e Programmazione Economica, Tributi, Economato, Biblioteca e attività culturali, Centro Elaborazione Dati e Sistema Informatico;
- prot. n. 11345 del 20.09.2019 per la 3^a Area organizzativa per i servizi Urbanistica, Edilizia Privata, Lavori Pubblici, Servizi Pubblici e Patrimonio e Attività Produttive;
- prot. n. 11350 del 20.09.2019 per la 4^a Area Organizzativa per i servizi Demografico, Anagrafico, Elettorale e Statistico.

Visti gli artt. 14, 15 del C.C.N.L. del Comparto del Personale delle Regioni – Autonomie Locali – sottoscritto il 21.05.2018 che disciplinano l'area delle posizioni organizzative ovvero, di quelle posizioni cui è correlato un elevato grado di responsabilità di prodotto e di risultato.

Richiamato il Regolamento dell'Area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17 aprile 2019 e la conseguente Determinazione n. 106 del 6 marzo 2020 avente ad oggetto la pesatura delle posizioni organizzative in base al nuovo regolamento.

Dato atto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 11 dicembre 2019 avente ad oggetto: *"Approvazione sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti"* ed in particolare quanto disposto dalla parte 1^a al punto 1.4 relativo agli aspetti tecnici della valutazione da cui si evince che valutazioni superiori ai 27,51/30 comportano l'erogazione del 100% del premio in oggetto.

Richiamate

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 29 gennaio 2020 di approvazione del Piano Triennale della Performance 2020/2022 riportante i valori attesi di risultato e i relativi indicatori;

- la Relazione sulla Performance sulla performance 2020, approvata con Deliberazione di Giunta n. 38 del 12 maggio 2021 e validata in data 23 giugno 2021 dall'organismo di valutazione con verbale n. 1/2021 prot. n. 6991/2021;

Preso atto delle schede di valutazione redatte dall'organismo di valutazione per ciascun responsabile di posizione organizzativa, elaborate sulla base delle valutazioni istruttorie svolte dal Presidente e delle risultanze degli incontri tenuti dallo stesso Presidente con i dipendenti valutati, relative alla valutazione della performance individuale dei titolari di p.o. per l'anno 2020;

Atteso che le schede di valutazione sono state consegnate ai diretti interessati.

Viste le schede di valutazione 2020 redatte per i responsabili delle posizioni organizzative:

- dipendente matricola 150 punteggio finale 28,03;
- dipendente matricola 10 punteggio finale 28,21;
- dipendente matricola 85 punteggio finale 28,39;
- dipendente matricola 30 punteggio finale 27,91.

Atteso che la retribuzione di risultato è stata quantificata sulla base degli importi dei singoli decreti riferiti all'anno 2020.

Visto l'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Visto il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”*.

Visto del Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 32 del 26 novembre 2015.

Visti l'incarico di reggenza a scavalco del sottoscritto segretario comunale dal 1 settembre al 31 ottobre 2022 dell'Albo regionale dei segretari comunali e provinciali acquisito a protocollo con il n. 9468/29.08.2022;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 28/12/2021 di approvazione del DUP e del Bilancio di Previsione e Finanziario 2022/2024;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 29 dicembre 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Approvazione piano esecutivo di gestione 2022 – assegnazione risorse finanziarie” e le successive integrazioni avvenute con deliberazione di Giunta Comunale n. 1/2022, n. 29/2022 e n. 37/2022;

Visto il parere di regolarità contabile riportato in calce alla presente;

Ritenuta necessaria l'adozione del presente atto per l'erogazione del premio individuale per i titolari di posizione organizzativa,

D E T E R M I N A

1) DI LIQUIDARE, per le ragioni di cui in premessa, le indennità di risultato per l'anno 2020 ai dipendenti titolari di posizione organizzativa gli importi sottoindicati:

- dipendente matricola 150 € 1.155,00;

- dipendente matricola 10 € 1.650,00;
- dipendente matricola 85 € 1.815,00;
- dipendente matricola 30 € 1.485,00.

2) DI DARE ATTO che l'impegno di spesa è stato assunto d'ufficio a seguito dei decreti sindacali e la spesa complessiva di euro 6.105,00 risulta già imputata al Cap. 7291 "Compensi ai Responsabili di servizio" – codice bilancio 01.11-1.01.01.01.000 del Bilancio di Previsione anno 2022.

3) DI PROVVEDERE al pagamento delle indennità nella prima mensilità utile.

4) DI DARE ATTO che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti indicati nel Bilancio di Previsione – P.E.G. e con i vincoli di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 01.07.2009, n. 78 convertito nella Legge n. 102/2009.

5) DI ESPRIMERE parere favorevole di regolarità tecnica sulla formazione dell'atto ex art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

6) DI EFFETTUARE le pubblicazioni previste dal D.Lgs. n. 33/2013.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio
F.to Giuliani Pierantonio

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 289 del 04-10-2022

Ufficio: SEGRETERIA

Numero di Settore: 289

**Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2020**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: In attesa* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Barucco Demis

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)