

ALLEGATO 2
QUOTA SU PERFORMANCE INDIVIDUALE

DIPENDENTE	qualifica	pt sk	NOTE	giorni	malattia e assenze varie	% orario di lavoro	effettivo servizio	DIFFERENZIAZI ONE PER FASCE	quota pagabile
BATTISTEL CRISTIAN	B2			365	22	100	343	1,1	€ 166,48
BLUNDO SEBASTIANO	B7			365	3	100	362	1,1	€ 169,07
FACCIN ANNA MARIA	D3			365	365	100	0	1,3	€ -
FAVALESSA ALBERTO	B3			365	2	100	363	1,1	€ 176,18
FREGONESE LAURA	C5		p.t. 30/36	365	13	83,33	352	1,2	€ 158,40
GIOSUE' PAOLO	B6			365	69	100	296	1,1	€ 143,82
INGLESE INES	C2			365		100	365	1,2	€ 199,80
LEONARDUZZI CRISTINA	C3		p.t. 20/36	273	8	55,56	265	1,2	€ 75,40
MONTAGNER SILVIA	C1			365		100	365	1,2	€ 199,04
PEZZUTTO CARMEN	C5			365	3	100	362	1,2	€ 194,74
PILLON NADIA	C3			365	2	100	363	1,2	€ 198,43
SUTTO MARCO	C2			365	2	100	363	1,2	€ 195,28
VIDOTTO BENITO	C5			365	10	100	355	1,2	€ 180,54
ZANETTE STEFANO	C4			365	16	100	349	1,2	€ 184,00
ZANUTTO GIOVANNA	C4			365		100	365	1,2	€ 199,18
									€ 2.440,35

totale fondo da ripartire € 2.432,80

30% performance individuale: presenza in servizio e categoria e schede

quota procapie massima € 172,00

CONTEGGIO PERFORMANCE INDIVIDUALE

2432,80/14 € 172,00

CONTEGGIO QUOTA MAGGIORAZIONE 30% - PREMIO

162,19/30*100 € 51,60