

ALLEGATO 2
QUOTA SU PERFORMANCE INDIVIDUALE

DIPENDENTE	qualifica	pt sk	NOTE	giorni	malattia e assenze varie	% orario di lavoro	effettivo servizio	DIFFERENZIAZIONE PER FASCE	quota pagabile
BATTISTEL CRISTIAN	B3			365	54	100	311	1,1	€ 170,68
BLUNDO SEBASTIANO	B7			365	28	100	337	1,1	€ 181,46
FACCIN ANNA MARIA	D3			59	59	100	0	1,3	€ -
FAVALESSA ALBERTO	B3			365	0	100	365	1,1	€ 200,31
FREGONESE LAURA	C6			365	0	100	365	1,2	€ 220,30
GIOSUE' PAOLO	B7			365	10	100	355	1,1	€ 194,68
INGLESE INES	C2			365	1	100	364	1,2	€ 224,65
MAZZOCCA ARIANNA	D2		Dipendente cessata in periodo di prova						€ -
MONTAGNER SILVIA	C2			365	0	100	365	1,2	€ 227,83
PEZZUTTO CARMEN	C6			365	0	100	365	1,2	€ 221,08
PILLON NADIA	C3			365	4	100	361	1,2	€ 224,87
SUTTO MARCO	C2			365	7	100	358	1,2	€ 217,22
VIDOTTO BENITO	C5			365	0	100	365	1,2	€ 210,61
ZANETTE STEFANO	C4			365	0	100	365	1,2	€ 218,60
ZANUTTO GIOVANNA	C4			365	0	100	365	1,2	€ 217,98
									€ 2.730,28

totale fondo da ripartire € 2.771,46

30% performance individuale: presenza in servizio e categoria e schede

quota procapie massima € 193,93

CONTEGGIO PERFORMANCE INDIVIDUALE

2771,46/14,291 € 193,93

CONTEGGIO QUOTA MAGGIORAZIONE 30% - PREMIO

193,93/30*100 € 58,18