



COMUNE DI SALGARED A

PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

ATTO NR 342
DEL 08-11-2022

Determinazione

Ufficio: SEGRETERIA

Oggetto: FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2021 - LIQUIDAZIONE QUOTE SPETTANTI
PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Il Responsabile del Servizio Personale

Visto il CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) triennale firmato in data 10 luglio 2019, e visto l'accordo annuale per il 2021 firmato il 1.12.2021;

Vista la propria precedente determinazione di costituzione del fondo di produttività per l'anno 2021 n. 228 del 9 luglio 2021;

Atteso che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 12 ottobre 2022 si è approvata la relazione finale sulla performance anno 2021, successivamente validata dall'Odv con verbale n. 1/2022 del 19.10.2022 prot. n. 11780, per cui si può procedere la ripartizione del fondo di produttività collettiva legata alla performance organizzativa ed individuale,;

Atteso che, a seguito di verifica contabile sul capitolo 7290 - COMP. LAV. STRAORD. E FONDO PRODUTTIVITA', il fondo produttività collettiva anno 2021 ammonta ad € 6.433,32 a cui vanno sommate le economie di altre voci e altri anni per € 9,28 (imp. 9/21), € 201,00 (imp. 89/21), € 865,61 (imp. 242/2021), € 1729,00 (imp. 243/2021), e che quindi la quota destinata alla produttività collettiva anno 2021 ammonta ad € 9.238,21;

Visto l'art. 10 comma 3 del CCDI che prevede la suddivisione di tale importo destinando il 70% alla performance organizzativa pari ad € 6.466,75 ed il restante 30% alla performance individuale per € 2.771,46;

Verificato che l'importo destinato alla performance individuale rispetta il vincolo di cui al comma 4 dell'art. 9 del CCDI per cui almeno il 30% della parte variabile del fondo di produttività soggetta limite (€ 1.200,12) deve essere destinata alla performance individuale (nel caso di specie € 360,00);

Ritenuto di procedere alla ripartizione del fondo di produttività come indicato nel punto 4 dell'art.10 del CCDI;

Visto che, come si evince dalla relazione sulla performance sopra richiamata, gli obiettivi assegnati alle diverse aree sono stati pienamente raggiunti in quanto le percentuali di raggiungimento degli stessi si collocano nella fascia da 81% a 100% e che questo permette di erogare per tutti i dipendenti il 100% della quota di produttività organizzativa che si rapporta individualmente alla presenza in servizio (come definita al comma 6 dell'art. 10) ed all'orario di lavoro individuale (ALLEGATO 1);

Visto il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";

Atteso che la performance individuale prevede la differenziazione del premio individuale (comma 9 art. 10 del CCDI) per i dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più alte; Quantificato il valore del premio individuale in € 58,18 che viene assegnato ad un solo dipendente in quanto non diversamente indicato nell'accordo annuale (€ 2.771,46 – risorse performance individuale diviso 14,291 dipendenti rapportati ad anno aventi diritto alla produttività risultano € 193,93 di premio medio individuale per il 2021 - € 193,93 x 30% - valore minimo della maggiorazione non diversamente quantificata nell'accordo annuale);

Visto quindi che la quota destinata alla performance individuale sarà assegnata al dipendente che ha conseguito il maggior punteggio di valutazione come premio individuale e per la differenza sarà ripartito come quota da suddividere tra tutti gli aventi diritto sulla base della presenza in servizio, alla categoria di appartenenza ed al punteggio della scheda di valutazione 2021, come da prospetto ALLEGATO 2;

Visto il prospetto riepilogativo ALLEGATO 3;

Visto l'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto del Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 32 del 26 novembre 2015;

Visti i decreti del Sindaco di nomina dei titolari di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 21.05.2018 prot. n. 14745 del 24/12/2021 per la 1^ Area organizzativa per i servizi Segreteria, Affari Generali, Personale, Sociale, Sportivo e Scolastico, prot. n. 14747 del 24/12/2021 per la per la 2^ Area organizzativa per il servizio Bilancio e Programmazione Economica, Tributi, Economato, Biblioteca e attività culturali, Centro Elaborazione Dati e Sistema Informatico, prot. n. 14748 del 24/12/2021 per la 3^ Area organizzativa per i servizi Urbanistica, Edilizia Privata, Lavori Pubblici, Servizi Pubblici e Patrimonio e Attività Produttive, prot. n. 14749 del 24/12/2021 per la 4^ Area Organizzativa per i servizi Demografico, Anagrafico, Elettorale e Statistico, prot. n. 9297 del 2.09.2020 per la 5^ Area organizzativa per i Servizi di Vigilanza e Polizia Locale;

Visto gli articoli del Capo Quarto relativi ai Responsabili dei servizi e degli uffici del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 21 maggio 2015 e le successive modifiche ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 28/12/2021 di approvazione del DUP e del Bilancio di Previsione e Finanziario 2022/2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 29 dicembre 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione 2022 – assegnazione risorse finanziarie" e le successive integrazione avvenute con deliberazione di Giunta Comunale n. 1/2022, n. 29/2022 e n. 37/2022;

Visto il parere di regolarità contabile riportato in calce alla presente;

Ritenuta necessaria l'adozione del presente atto,

D E T E R M I N A

- 1) di liquidare, per le ragioni di cui in premessa, nella prima mensilità utile ai dipendenti comunali la quota spettante di produttività collettiva suddivisa in organizzativa ed individuale relativa all'anno 2021 per € 8.543,24 come da prospetto riepilogativo ALLEGATO 3 che diventa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che la spesa di cui al punto 1) ammonta complessivamente ad € 8.543,24 è stata regolarmente assunta con gli atti citati in premessa e che viene imputata al Bilancio 2022 nel capitolo 7290 "Comp. lav. straord e F.do produttività"– codice di Bilancio 01.11-1.01.01.01.000;
- 3) di dare atto che residua la somma di € 694,97 dal fondo produttività anno 2021 che verrà riportata per l'anno 2022 a titolo di economia degli anni precedenti;
- 4) di dare atto che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti indicati nel Bilancio di Previsione – P.E.G. e con i vincoli di

finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 01.07.2009, n. 78 convertito nella Legge n. 102/2009.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio
F.to Pillon Paola

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 342 del 08-11-2022

Ufficio: SEGRETERIA

Numero di Settore: 342

**Oggetto: FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2021 - LIQUIDAZIONE
QUOTE SPETTANTI PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED
INDIVIDUALE**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: In attesa* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Barucco Demis

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)